

# STROKOVNA POMOČ SODELAVEC SODELAVCU

## *Izmenjava strokovnega znanja - interno izobraževanje v obliki svetovanja in delavnic za vzgojitelje in varuhe OE Dom.*

V šolskem letu 2017/2018 smo se v CJL - OE Dom odločili za neformalno mentorstvo mladim, novo zaposlenim sodelavcem. Ponudili smo jim strokovno pomoč v obliki svetovanja in delavnic. V letošnjem šolskem letu 2018/2019 smo tako imenovano Strokovno pomoč sodelavec sodelavcu ponudili vsem vzgojiteljem in varuhom OE Dom. Nepisano pravilo je, da naj bi se ga novi sodelavci obvezno udeležili v prvem letu zaposlitve, ostali pa se pridružijo na svojo željo.

### *Zakaj smo se odločili za tako obliko sodelovanja?*

Mentorstvo ni nekaj novega ampak ga v vzgoji in izobraževanju poznamo le v formalni obliki, največkrat kot mentorstvo pripravnikom ali sodelavcem, ki opravljajo strokovni izpit. Pri vzgojnem delu v naši enoti, se je pokazala potreba po sistematični strokovni podpori mladim sodelavcem, predvsem v začetku šolskega leta, ob nastopu nove zaposlitve. Odločili smo se, da jim ponudimo neke vrste neformalno obliko mentorstva, kjer v naprej ni vse natančno določeno. Program je bil okvirno zastavljen, tekom procesa pa se v dogovoru med mentoriranci in mentorico dopolnjuje glede na potrebe.

Ob koncu šolskega leta 2017/2018 so tudi nekateri drugi vzgojitelji izrazili željo po takšni obliki sodelovanja, kjer bi svoje strokovno znanje lahko poglobili in z drugimi delili svoje izkušnje in znanja.

Program za letošnje šolsko leto 2018/2019 zajema teme s področja celostnega spoznavanja učenca/dijaka in njegove družine, oblikovanja individualiziranega programa, sodelovanja z družino in drugimi strokovnjaki, ki učenca/dijaka obravnavajo, strategij preprečevanja motečega vedenja pri posamezniku in pisanja poročil z namenom.

Prvo leto je program Strokovna pomoč sodelavec sodelavcu izvajala Tamara Lipičar, letos sta se ji pridružili še Mojca Bajuk in Irena Nose.

Pripravila: Tamara Lipičar

Marec, 2019

